

## La Nouvelle Autorité (NA) et la Résistance Non Violente (RNV)

### OBJECTIFS GÉNÉRAUX :

- Reconnaître des schémas d'escalades de la violence et se sécuriser dans sa posture.
- Analyser son hyper-accommodation potentielle aux situations.
- Appréhender de nouvelles notions pour construire une (nouvelle) autorité basée sur la présence et la réaction différée, l'équipe, l'alliance avec les parents/partenaires.
- Comprendre la vision et la philosophie de la RNV.
- Connaître et appliquer les étapes ainsi que les outils concrets de la RNV dans sa pratique professionnelle.

### CONTENU DE LA FORMATION :

- **Etat des lieux du concept d'autorité entre hier et aujourd'hui**
  - Comment faire autorité aujourd'hui ?
- Prise en compte des modèles d'escalade.
  - Définition, analyse, jeux de rôle.
- Présentation de la recherche d'Haim Omer et son équipe sur les violences intrafamiliales.
- Le cercle vicieux de l'autorité.
  - Présentation de la philosophie de la Nouvelle Autorité
- « Tu vas faire ce que je dis » → « Je vais faire ce que je dis ».
  - Présentation des 3 mantras de la Nouvelle Autorité
- Battre le fer quand il est froid !
- L'ennemi n'est pas l'opresseur, l'ennemi c'est l'oppression !
- Il ne faut pas vaincre mais persister !
- **Retrouver du pouvoir d'agir sur des comportements qui nous démunissent :**
  - Présence, vigilance bienveillante et réseaux de soutien
- Comment réparer ce qui a été endommagé ? Comment restaurer notre autorité après un conflit ?
  - Présentation des outils de la Nouvelle Autorité :
    - La présence : De la présence vigilante à la présence absolue.
    - La constitution d'un village (réseaux de soutien)
    - Méthodologie des interventions de présence (mise en scène...)
    - **Explication du concept et des outils de la Résistance Non Violente :**

En s'appuyant sur l'approche sociopolitique de la Résistance non Violente Haïm Omer et son équipe visent la remobilisation du pouvoir d'agir des différents professionnels ainsi que la restauration de l'estime d'eux-mêmes, à travers de nouveaux moyens d'actions concrets face aux comportements les plus problématiques.

      - **La déclaration**
      - **Les gestes relationnels**
      - **La ronde téléphonique / la tournée**
      - **Le sit-in**

### FIN DE FORMATION

Evaluation en fin de formation.  
Recueil des questions

**DURÉE : 3 jours**

### PRÉ-REQUIS :

Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation

### PUBLIC :

Tous professionnels, équipes ou familles accompagnant avec des enfants, adolescents et jeunes adultes ayant des comportements jugés difficiles, opposants ou violents.

Travailleurs sociaux, assistant(e)s de service social, assistants familiaux, psychologues, intervenants socio-éducatif, éducateurs, chefs de service.

### MODALITÉ & DÉLAIS D'ACCÈS :

Formation en Intra. Les stagiaires sont présents sur validation des entreprises.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Chaque journée sera animée par des apports théoriques illustrés de vignettes cliniques, par l'analyse de situations vécues, travaux en sous-groupes et mise en pratique (Jeux de rôle)...

Si vous souhaitez plus d'informations ou un programme plus détaillé sur cette formation, n'hésitez pas à nous contacter.